# UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu …............... w …………………………………..………..

pomiędzy …………………………………………………………………..

reprezentowanym przez …………………………………………………...

zwanym dalej pracodawcą,

a ……………………………………………….zam. ……………….………………………….

zwanym dalej pracownikiem.

**1.** Strony zawierają umowę na czas określony…………………………………………………/ nieokreślony

oraz określają następujące warunki zatrudnienia:

**a/** Pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy na stanowisku nauczyciela ……………………………… zgodnie z obowiązkami określonymi dla nauczycieli w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900 z późn.zm.), ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984) oraz przepisami wykonawczymi do tych ustaw, a w zakresie nieuregulowanym w wymienionych ustawach, zgodnie z Kodeksem pracy oraz statutem placówki,
w wymiarze ……/……. godzin wychowawczo-dydaktycznych tygodniowo,

**b/** miejscem wykonywania pracy jest: ……………………………………………………………..,

**c/** Pracodawca zobowiązuje się do wypłaty za wykonywaną pracę wynagrodzenia, na zasadach określonych w przepisach powołanej wyżej ustawy - Karta Nauczyciela, rozporządzenia MENiS w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy z dnia 31 stycznia 2005 r. (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) oraz Nr505/XLVI/18 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 25 czerwca 2018r. z późn. zm. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Wynagrodzenie zasadniczebrutto | Od dnia | Uwzględniając |
| WykształcenieStopień awansu zawodowego |  Lata pracy |
|   |   |    |   |

 - dodatku za wysługę lat w wysokości .................. % wynagrodzenia zasadniczego wzrastającego od dnia ........................... o 1% w stosunku rocznym, aż do osiągniecia 20%.

Inne dodatki mogą być przyznane Pani/u z tytułu powierzenia zadań i spełnienia warunków określonych w powyższej Uchwale Nr 505/ XLVI / 2018 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 25 czerwca 2018r. z późn. zmianami.

**2.** W zakresie pozostałych uprawnień i obowiązków oraz w zakresie innych spraw wnikających ze stosunku pracy mają do pracownika zastosowanie, poza przepisami określonymi w Karcie Nauczyciela, również inne przepisy prawne.

**3.** Dniem rozpoczęcia pracy jest ……………………………….., a odpowiednio przed tym dniem, pracownik zgłosi się do ………………………………………………………………………………, w celu przygotowania się do objęcia obowiązków służbowych.

**4.** Umowa o pracę wygasa jeżeli pracownik nie przystąpi do pracy w dniu ....................... i nie usprawiedliwi w ciągu 7 dni swojego nieprzystąpienia do pracy (art. 16 Karty Nauczyciela).

**5.** Pracownik, po zapoznaniu się z treścią umowy, oświadcza, że zaproponowane mu warunki pracy i wynagrodzenia przyjmuje. Równocześnie oświadcza, że przyjmuje do wiadomości treść obowiązującego w placówce regulaminu pracy i zobowiązuje się do przestrzegania porządku i regulaminu pracy.

........................................................... ……………......................................................... /data i podpis pracownika/ /pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej/